

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：有明広域行政事務組合消防本部

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	67.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.7%
全職員	58.0%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
消防長・次長相当職	—%
課長相当職	—%
課長補佐相当職	—%
係長相当職	—%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	—%
26～30年	—%
21～25年	—%
16～20年	97.2%
11～15年	—%
6～10年	110.3%
1～5年	85.1%

#### 【説明欄】

- ・常勤職員では、勤続年数の長い職員が男性に多いこと等により、男性の方が給与月額が高く、給与の差が生じている。
- ・常勤職員以外の職員では、再任用職員全員が男性、会計年度任用職員全員が女性であり、再任用職員の方が給与月額が高いため、給与の差が生じている。
- ・2(1)役職段階別の区分には女性の職員がいないため「—」としている。
- ・2(2)36年以上、31～35年、26～30年、21～25年、11～15年の区分には女性職員がいないため「—」としている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

有明広域行政事務組合消防本部

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づき、取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報について公表します。(令和7年6月公表)

	総数	男性	女性	割合
消防職員総数に占める女性割合	222	215	7	3.2%

区分	対象者数	取得者	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	7	7	100%	2.71日
育児参加のための休暇	7	4	57%	2.5日